

# Wahlvorbereitung zur Besetzung von Vakanzen im Vorstand

## 1. Ausschreibung einer Vakanz

- Der Vorstand erstellt bei allen Vakanzen (Vorstand/Präsident) ein Anforderungsprofil und macht die Vakanzen mit einer Ausschreibung bekannt.
- Jedes interessierte Mitglied kann sich bewerben.
- Bewerbungen gehen direkt an die Findungskommission (FiKo).

## 2. Aufgaben der Findungskommission

- Die FiKo beantwortet Fragen der Bewerber/innen zur Aufgabe und prüft die Bewerbungen anhand der Dossiers und durch Gespräche. Sie führt den Dialog mit den Bewerberinnen und Bewerbern.
- Die FiKo gibt den Bewerber/innen eine Rückmeldung, wie sie deren Eignung einschätzt: «sehr gut» – «gut» – «weniger gut» geeignet im Vergleich zu den übrigen Bewerbungen.
- Die FiKo schlägt eine Auswahl von ungefähr drei «Bestgeeigneten» für ein Gespräch mit Vorstand vor.

## 3. Zusammensetzung der Findungskommission

- Die Findungskommission besteht aus fünf Mitgliedern: zwei Mitglieder sind delegierte Vorstandsmitglieder, drei Mitglieder sind weitere Genossenschaftler/innen.
- Die drei weiteren Mitglieder werden von den Mieterversammlungen nominiert und von der GV künftig als Vertrauensleute mit Zusatz-Aufgabe FiKo gewählt (nicht in Frage kommen Mitglieder von Vorstand, Kommissionen oder Stiftungsrat). Sie stammen aus verschiedenen Rayons.
- Der FiKo werden falls nötig externe Fachpersonen oder Mitglieder von Kommissionen zur Beratung zur Seite gestellt (ohne Stimmrecht).

## 4. Wahlempfehlung – Eignung der Bewerbungen

- Die FiKo gibt ihre Beurteilung der Kandidaturen gemäss den drei Kategorien «sehr gut» – «gut» – «weniger geeignet» im Vergleich zu den übrigen Bewerbungen bekannt.
- Namen von Bewerber/innen, die sich still zurückziehen möchten, werden weder von der FiKo noch vom Vorstand bekannt gemacht.
- Der Vorstand empfiehlt der GV gemäss FGZ-Leitbild pro Vakanz möglichst mehr als eine Kandidatur. Die Empfehlung des Vorstands erfolgt erst nach der öffentlichen Vorstellung der Kandidaturen.

## 5. Bekanntmachung – Kennenlernen der Kandidaturen

- Die offiziellen Kandidaturen können sich an Mieterversammlungen (inkl. Fragerunde) und ggf. im FGZ-Info vorstellen. Je nachdem eignet sich eine Extra-Veranstaltung zum Kennenlernen der Kandidaturen besser.
- Die offiziellen Kandidaturen werden in gleicher Form in den GV-Unterlagen mit einem Empfehlungskommentar von FiKo und Vorstand vorgestellt.
- Alle Kandidierenden können sich an der GV in kurzer Form vorstellen.

FGZ/Juli 2018 (publiziert im FGZ-Info 2/2018)